

**ALOITE: Ammattilaisten osallisuuden lisääminen ja hyvinvoinnin vahvistaminen
Satakunnan hyvinvointialueella**

Satakunnan hyvinvointialue toimii työnantajana lähes 11 000 ammattilaiselle, joiden hyvinvoinnista meillä aluetta johtavilla poliitikoilla on erityinen vastuu. Työhyvinvointi taas heijastuu ihmisen kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin. Näin ollen puhuessamme hyvinvointialueemme ammattilaisten työhyvinvoinnista puhumme samalla 11 000 alueemme asukkaan hyvinvoinnista.

Osallisuuden kokemus on olennainen osa työhyvinvointia. Osallisuuden kokeminen työssä lisää hallinnan tunnetta, luo merkityksellisyyden kokemuksia sekä vahvistaa työpaikkaan sitoutumista. (Tekes 2012 ref. Alasoini 2021, 52.) Työntekijöiden toiveissa nousee jatkuvasti esiin halu vaikuttaa, tulla kuulluksi, sanoa mielipiteensä sekä tarjota asiantuntemustaan yhteisen hyvän lisäämiseksi.

Esitämme, että Satakunnan hyvinvointialue laajentaa käytössään olevia keinoja työntekijöiden osallisuuden kokemuksen ja työhyvinvoinnin vahvistamiseksi. Esitämme, että Satakunnan hyvinvointialue:

- ottaa käyttöönsä henkilöstölle tarkoitetun suoran anonyymin viestikanavan johtaville poliittisille päätöksentekijöille (esim. aluehallituksen ja -valtuuston puheenjohtajisto), joiden tehtäväksi asetetaan muiden poliittisten luottamushenkilöiden tiedottaminen henkilökunnalta esiin nousevista aiheista ja toiveista.
- tarjoaa lautakunnille ja ammattilaisille mahdollisuuden kohdata säännöllisesti ottamalla käyttöön toimintatavan, jossa lautakuntien kokoukset aloitetaan aina lautakunnan alaan kuuluvissa palveluissa työskentelevien ammattilaisten pitämällä ajankohtaistarkastuksilla.
- täydentää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaansa niin, että se huomioi aidosti ja konkreettisin keinoin vähemmistöihin kuuluvat ammattilaiset.
- selvittää mahdollisuuksia anonyymi rekrytointi -kokeiluun ammattilaisten rekrytoimisessa.

Porissa 6.10.2025,

Laura Pullinen (vihr)

Jenni Laurila (vihr)

Oskari Siitari (vihr)

Saara Haaslahti (vihr)

..

Lähde: Tekes (2012) Liideri, liiketoimintaa, tuottavuutta ja työniloa -ohjelman suunnitelma. Julkaisematon moniste. Ref: Alasointi, Tuomo (2021) Työntekijöiden muuttuva rooli työelämän kehittämispuheessa. Teoksessa: Kettunen, Pauli (toim.) (2021) Työntekijän osallisuus. Mitä se on ja mitä sillä tavoitellaan. Gaudeamus, Helsinki. 36-54.